
Introduction to the Special Issue

Anne Marshall

University of Victoria

Genevieve Fournier

Université Laval

In North America, the number of women in the workforce has been increasing steadily over the past several decades. Recent reports indicate that four out of five Canadian women between the ages of 25 and 55 are in the labour market. While women share both the benefits and the challenges associated with participation in the workforce, several writers and practitioners in the field of career development and counselling have identified particular issues associated with women's work experiences. The six articles in this special issue of the *Canadian Journal of Counselling* illustrate some of these critical issues. Three articles focus on different aspects of work and family balancing. Lachance, Brassard and Tetreau compare professional men and women with respect to work-family conflict in relation to other key factors. Tremblay addresses how women integrate work and family priorities and how organizations can support them in achieving this goal. Neault and Pickerell explore the challenges facing dual-career couples. Two articles are concerned with diverse populations. Mani's research study examines the supports and barriers that young Indo-Canadian women experience in their career decision-making process. The intercultural skills needed by counsellors who work with immigrant women are the focus of the article by Cardu and Sanschagrín. Finally, Shepard describes a community-based workshop that applies a relational perspective to rural women's life-career development processes. The authors in this special issue provide insight into concepts and intervention strategies that will enable all counsellors to help women maximize their career potential.

Note from the Editor

Due to space restrictions, this special issue will be continued in the October, 2005 issue.

Introduction au numéro spécial

Anne Marshall

University of Victoria

Genevieve Fournier

Université Laval

En Amérique du Nord, le nombre de femmes qui participent au marché du travail est en hausse constante depuis plusieurs décennies. Des études récentes montrent que quatre femmes sur cinq âgées de 25 à 55 ans participent au marché du travail. Bien que les femmes partagent à la fois des avantages et des défis associés à la participation au marché du travail, plusieurs auteurs et praticiens dans les domaines de l'orientation de carrière et du counseling ont identifié des questions particulières associées aux expériences de travail des femmes. Les six articles dans ce numéro spécial de la *Revue canadienne de counseling (RCC)* illustrent certaines de ces questions cruciales. Trois articles se concentrent sur différents aspects de conciliation travail/famille. Lachance, Brassard et Tétréau comparent les hommes et les femmes professionnels en ce qui concerne les conflits travail/famille en relation avec d'autres facteurs clés. Tremblay aborde les questions suivantes : comment les femmes peuvent intégrer les priorités du travail et celles de la famille et comment des organisations peuvent les soutenir pour atteindre cet objectif. Neault et Pickerell examinent les défis auxquels font face les couples où les deux membres ont des carrières. L'étude de Mani examine les soutiens et les obstacles auxquels sont confrontées les jeunes femmes indo-canadiennes dans leur processus de choix de carrière. Les compétences interculturelles que doivent posséder les conseillers qui travaillent avec des femmes immigrantes sont le sujet principal de l'article de Cardu et Sanschagrin. Enfin, Shepard décrit un atelier communautaire où s'applique une perspective relationnelle au processus de cheminement de carrière / vie personnelle des femmes en milieu rural. Dans ce numéro spécial, les auteurs éclairent des concepts et des stratégies d'intervention qui habiliteront à tous les conseillers qui aident les femmes à maximiser leur potentiel de carrière.

Note de la rédactrice en chef

En raison de l'espace limité, la suite de ce numéro spécial apparaîtra au mois d'octobre 2005.